

PRINCIPI GENERALI

La presente Politica definisce l'impegno dell'Organizzazione nel promuovere concretamente la parità attraverso misure specifiche di carattere culturale e organizzativo. L'obiettivo è garantire pari opportunità a tutte le persone, nel rispetto delle differenze individuali, con particolare attenzione alle questioni di genere. In particolare, la Politica si propone di:

- sostenere, a tutti i livelli, la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco, sull'inclusione e sull'equità, valorizzando le diversità per favorire la piena espressione del potenziale di ciascuna persona e contribuire allo sviluppo dell'Organizzazione;
- garantire, nello svolgimento delle attività lavorative quotidiane, rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia per ogni collaboratore e collaboratrice;
- favorire un corretto equilibrio tra vita lavorativa e vita personale, indipendentemente dal genere e da altri aspetti identitari;
- riconoscere e valorizzare la genitorialità, per mamme e papà, come momento significativo nella vita personale e professionale, promuovendo il sostegno a tutte le persone che vivono questa esperienza, indipendentemente dal ruolo ricoperto;
- riconoscere e sostenere il ruolo di chi si prende cura di familiari o persone fragili, valorizzando questa esperienza nella vita personale e lavorativa, a prescindere dal ruolo o dalla posizione ricoperta.
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, con attenzione particolare a quelle legate al genere e alla condizione genitoriale e di assistenza a familiari.
- promuovere la parità di genere e di pari opportunità, non solo legate al genere, anche fuori dai confini aziendali, nell'ambito dei rapporti con clienti e fornitori, comunità e territorio con cui l'organizzazione opera.

L'Organizzazione si impegna quindi a tutelare i valori di dignità, equità ed inclusività, pertanto riconosce, rispetta e valorizza le diversità delle persone ritenendo fondamentale la promozione delle pari opportunità e di una cultura dell'inclusione per il benessere delle proprie persone e dell'azienda stessa a prescindere dal Paese di Origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o stile personale.

Si intende promuovere un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia, al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale. L'Organizzazione si impegna inoltre a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità, sia al proprio interno che nelle relazioni con gli stakeholder.

La presente Politica è rivolta a tutto il personale e ai principali stakeholder, con l'obiettivo di migliorare i propri processi a partire dal rafforzamento delle procedure di sistema già esistenti e adottandone di nuove al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

- Cultura e strategia: promozione di un ambiente favorevole all'inclusione e alla parità di genere;
- Governance: definizione di un sistema per garantire l'inclusività e per individuare e affrontare eventuali criticità;
- Processi HR: introduzione di processi che delineino le diverse fasi che caratterizzano il "ciclo di vita" del dipendente all'interno dell'azienda, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Opportunità di crescita e inclusione: valorizzazione delle competenze e delle possibilità di carriera nel rispetto dell'equità;
- Equità retributiva: tutela e perfezionamento dell'equità salariale tra donne e uomini;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: implementazione delle politiche di supporto al personale dipendente nelle loro attività genitoriali e familiari.

L'Organizzazione intende favorire l'inclusione nel contesto lavorativo di persone appartenenti a ogni genere, cultura, credo religioso e provenienza, puntando a superare il concetto stesso di diversità attraverso un linguaggio e una cultura pienamente inclusivi.

Infine, l'Organizzazione adotta un sistema di monitoraggio periodico, supervisionato dal Comitato Guida, per garantire la coerenza e l'efficacia delle azioni in materia di parità e per favorire un clima interno positivo e relazioni professionali fondate sul rispetto e sulla valorizzazione reciproca.

Il presente documento è reso noto a tutto il personale, tramite la sua emissione ed affissione permanente negli ambienti di lavoro. Si richiede a tutto il personale di familiarizzare con la documentazione del sistema e l'impegno al miglioramento continuo.

Data: 27/05/2025

Comitato Guida

Firma CEO (ing. Alberto Salmistraro)



Firma DG (ing. Fabio Poletto)



Firma ISM (Mr. Andrea Quercioli)



Firma CFO (d.ssa Elena Brandolisio)



Firma HR (d.ssa Pastora Macias Alzola)



Firma MKT (d.ssa Gloria Zurlo)

