

## Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

Rev Mod: 1

PAGINA:1

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

HIREF S.p.A., in adempimento alle previsioni di legge e nell'ottica di garantire correttezza e trasparenza nella conduzione della propria attività, ha predisposto un sistema informatico di "Whistleblowing", a disposizione di chiunque voglia segnalare situazioni rilevanti ai fini di legge o regolamenti interni.

Con il presente vademecum, ti riportiamo il percorso da seguire per effettuare la segnalazione; per approfondimenti sulle procedure aziendali in materia di segnalazioni di illeciti. Per le modalità operative, il video tutorial è disponibile alla seguente pagina:

https://www.opendotcom.it/whistleblowing/video/spot-whistleblowing/17617

### CARATTERISTICHE DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve riferirsi unicamente a inadempimenti della normativa o di procedure e regolamenti interni, ivi inclusi il Codice Etico; pertanto, le segnalazioni che abbiano ad oggetto lamentele, richieste personali o, più in generale, circostanze non rilevanti potrebbero non essere tenute in considerazione.

Le segnalazioni devono essere rese in buona fede, circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, anche al fine di non disperdere l'efficacia dello strumento messo a Vostra disposizione. Chiunque effettui con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino successivamente infondate potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari.

### **GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI**

Per tutelare al massimo il "segnalante" e il "segnalato" sono state adottate le necessarie misure di sicurezza: indipendentemente dalla scelta operata dal "segnalante" di rendere una segnalazione in forma anonima o meno (come indicato nel successivo punto 6), viene garantita la riservatezza dell'identità di chi scrive e del contenuto della segnalazione attraverso protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni fornite. L'identità del segnalante non è mai rivelata senza il suo consenso, a eccezione dei casi previsti dalla normativa vigente. L'organo competente per la gestione delle segnalazioni è il GESTORE DELLE SEGNALAZIONI.

In aggiunta alle informazioni fornite, ti invitiamo a prendere visione della procedura "whistleblowing" emessa dalla Società.



## Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

Rev Mod: 1

PAGINA:2

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

### MODALITÀ DI TRASMISSIONE

Accedere al link https://hirefgroup.segnalazioni.eu/#/. presente ed evidenziato anche sul sito aziendale, https://hiref.it/landing/whistleblowing.

In aggiunta alle informazioni fornite, ti invitiamo a prendere visione della procedura "whistleblowing" emessa dalla Società.



2. Procedere cliccando il tasto "EFFETTUA SEGNALAZIONE".



3. Presa visione dell'informativa Privacy, il segnalante procederà compilando il modulo (form). I campi contrassegnati dal simbolo \* sono obbligatori. Alcuni campi sono aperti e dovranno avere un numero massimo di caratteri.



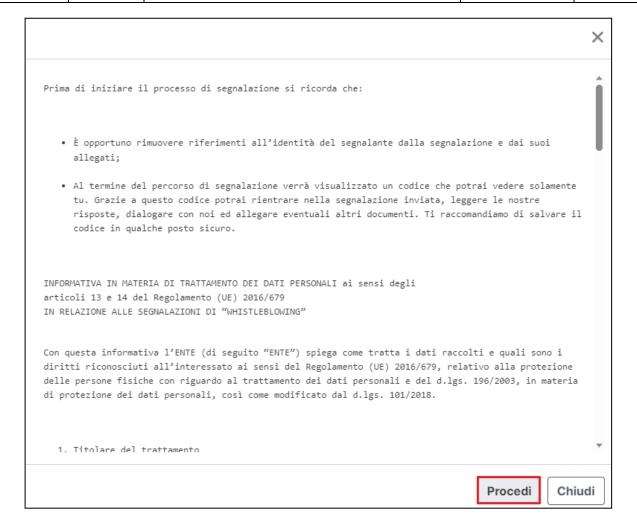
## Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

Rev Mod: 1

PAGINA:3

R	EVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
	0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro







## Istruzione di Lavoro

# Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti

Rev Mod: 1

PAGINA:4

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

- 4. Sarà possibile, a questo punto, procedere con la segnalazione.
- a) in forma anonima utilizzando l'apposita opzione:



b) ovvero, in forma non anonima, ma in ogni caso con le garanzie di riservatezza previste dalla legge:



Per ogni ulteriore dubbio o chiarimento non esitate a contattare il Vostro responsabile aziendale.