	Istruzione di Lavoro	Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti	
IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti		Rev Mod: 1	PAGINA :1

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

HIREF S.p.A., in adempimento alle previsioni di legge e nell’ottica di garantire correttezza e trasparenza nella conduzione della propria attività, ha predisposto un sistema informatico di “Whistleblowing”, a disposizione di chiunque voglia segnalare situazioni rilevanti ai fini di legge o regolamenti interni.

Con il presente vademecum, ti riportiamo il percorso da seguire per effettuare la segnalazione; per approfondimenti sulle procedure aziendali in materia di segnalazioni di illeciti. Per le modalità operative, il video tutorial è disponibile alla seguente pagina:

<https://www.opendotcom.it/whistleblowing/video/spot-whistleblowing/17617>

CARATTERISTICHE DELLA SEGNALAZIONE


La segnalazione deve riferirsi unicamente a inadempimenti della normativa o di procedure e regolamenti interni, ivi inclusi il Codice Etico; pertanto, le segnalazioni che abbiano ad oggetto lamentele, richieste personali o, più in generale, circostanze non rilevanti potrebbero non essere tenute in considerazione.

Le segnalazioni devono essere rese in buona fede, circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, anche al fine di non disperdere l’efficacia dello strumento messo a Vostra disposizione. Chiunque effettui con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino successivamente infondate potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari.

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Per tutelare al massimo il “segnalante” e il “segnalato” sono state adottate le necessarie misure di sicurezza: indipendentemente dalla scelta operata dal “segnalante” di rendere una segnalazione in forma anonima o meno (come indicato nel successivo punto 6), viene garantita la riservatezza dell’identità di chi scrive e del contenuto della segnalazione attraverso protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni fornite. L’identità del segnalante non è mai rivelata senza il suo consenso, a eccezione dei casi previsti dalla normativa vigente. L’organo competente per la gestione delle segnalazioni è il GESTORE DELLE SEGNALAZIONI.

In aggiunta alle informazioni fornite, ti invitiamo a prendere visione della procedura “whistleblowing” emessa dalla Società.

	Istruzione di Lavoro	Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti	
IL/246/0 Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti		Rev Mod: 1	PAGINA :2

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

MODALITÀ DI TRASMISSIONE

1. Accedere al link <https://hirefgroup.segnalazioni.eu/#/>, presente ed evidenziato anche sul sito aziendale, <https://hiref.it/landing/whistleblowing>.

In aggiunta alle informazioni fornite, ti invitiamo a prendere visione della procedura "whistleblowing" emessa dalla Società.



HiRef Group Whistleblowing - Procedura sulla gestione delle segnalazioni

Per segnalare illeciti o qualunque informazione relativa a comportamenti scorretti nel tuo ambito di lavoro clicca su "Effettua segnalazione", inserisci i dati e conferma.

Segnalazione anonima
EFFETTUA SEGNALAZIONE

Hai già effettuato una segnalazione? Inserisci la tua ricevuta.

Accedi

2. Procedere cliccando il tasto "EFFETTUA SEGNALAZIONE".



HiRef Group Whistleblowing - Procedura sulla gestione delle segnalazioni


Per segnalare illeciti o qualunque informazione relativa a comportamenti scorretti nel tuo ambito di lavoro clicca su "Effettua segnalazione", inserisci i dati e conferma.

Segnalazione anonima
EFFETTUA SEGNALAZIONE

Hai già effettuato una segnalazione? Inserisci la tua ricevuta.

Accedi

3. Presa visione dell'informativa Privacy, il segnalante procederà compilando il modulo (form). I campi contrassegnati dal simbolo * sono obbligatori. Alcuni campi sono aperti e dovranno avere un numero massimo di caratteri.

	Istruzione di Lavoro	Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti	
IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti		Rev Mod: 1	PAGINA :3

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

✕

Prima di iniziare il processo di segnalazione si ricorda che:

- È opportuno rimuovere riferimenti all'identità del segnalante dalla segnalazione e dai suoi allegati;
- Al termine del percorso di segnalazione verrà visualizzato un codice che potrai vedere solamente tu. Grazie a questo codice potrai rientrare nella segnalazione inviata, leggere le nostre risposte, dialogare con noi ed allegare eventuali altri documenti. Ti raccomandiamo di salvare il codice in qualche posto sicuro.

INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 IN RELAZIONE ALLE SEGNALAZIONI DI "WHISTLEBLOWING"

Con questa informativa l'ENTE (di seguito "ENTE") spiega come tratta i dati raccolti e quali sono i diritti riconosciuti all'interessato ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del d.lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, così come modificato dal d.lgs. 101/2018.

1. Titolare del trattamento

Procedi
Chiudi

1 Informazioni Preliminari
2 Informazioni Aggiuntive

Ricordati di conservare con cura il codice identificativo univoco della segnalazione, in quanto, in caso di smarrimento, lo stesso non potrà essere recuperato o duplicato in alcun modo.

Tipologia segnalante *

Tipologia illecito *

Seleziona un'opzione

Autori illecito *


Persone informate

Data *

Inserire anche una data presunta

Descrizione dettagliata dei fatti (max 500 caratteri)

Successivo ➔

	Istruzione di Lavoro	Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti	
IL/246/O Istruzione operativa "Whistleblowing" segn. inadempimenti		Rev Mod: 1	PAGINA :4

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	REDATTA	APPROVATA
0	12/12/2023	emissione	-	Alberto Salmistraro

4. Sarà possibile, a questo punto, procedere con la segnalazione.

a) in forma anonima utilizzando l'apposita opzione:



The screenshot shows a web form with two tabs: 'Informazioni Preliminari' and 'Informazioni Aggiuntive'. The 'Informazioni Aggiuntive' tab is active. The question 'Vuoi fornire i tuoi dati identificativi?' is followed by a paragraph of text. Below the text, the 'No' radio button is selected and highlighted with a red box. There is also an 'Allegati' section with a 'Carica' button and a 'Precedente' button.

b) ovvero, in forma non anonima, ma in ogni caso con le garanzie di riservatezza previste dalla legge:



The screenshot shows the same web form as above, but with the 'SI' radio button selected and highlighted with a red box. Below the 'SI' option, there are two input fields labeled 'Nome' and 'Cognome'. There is also a 'Metodo di contatto alternativo alla piattaforma' field. The 'Allegati' section and 'Precedente' button are also visible.

Per ogni ulteriore dubbio o chiarimento non esitate a contattare il Vostro responsabile aziendale.